Vereniging van Groothandelaren
in Bloemkwekerijprodukten
Dutch Association of Wholesalers in
Floricultural Products

Gebouw 'Hortiversum'
Louis Pasteurlaan 6
2719 EE Zoetermeer
Nederland/ The Netherlands

Telefoon/ Telephone
+31 297 380 202

KvK Amsterdam 40596609
BTW 0091.16.990.B.01
Bank NL25RABO0300161352

www.vgb.nl

FNV Agrarisch Groen t.a.v. dhr. Jeroen Brandenburg
CNV t.a.v. dhr. Arie Kasper

Betreft: Eindbod cao Groothandel Bloemen en Planten

Zoetermeer, 19-12-2024

Geachte heren Brandenburg en Kasper,

De brancheorganisatie VGB en de vakbonden FNV en CNV hebben op 21 oktober, 29 oktober, 12 november, 4 december en 18 december 2024 op constructieve wijze overleg gevoerd over een nieuwe cao voor de Groothandel Bloemen en Planten. Op 18 december jl. heeft de VGB namens de werkgevers het hiernavolgende eindbod uitgebracht voor een cao voor 2 jaar. In het overleg op 18 december jl. is door u toegezegd dit eindbod neutraal aan uw respectievelijke achterbannen voor te leggen en uiterlijk op maandag 6 januari 2025 ons van de uitkomst van de achterbanraadpleging op de hoogte te brengen.

Looptijd (art 2 cao)

1 Oktober 2024 – 1 oktober 2026

Inkomen (art 28 leden 3 en 5 cao)

De schaalsalarissen en feitelijke salarissen worden tijdens de looptijd van de cao als volgt verhoogd:

- 3% per 1 januari 2025
- 3% per 1 januari 2026
- 1% per 1 juli 2026

De systematiek in de cao van de periodieke beoordelingsverhoging wordt gedurende de looptijd van de cao gecontinueerd.
De salarisgroepen 1 en 2 worden samengevoegd tot 1 salarisgroep.

Jeugdschalen (art 26 lid 7 cao)

De jeugdschalen van 16 – 19 jaar zullen met 5% punt worden verhoogd naar:
16 jaar: 65% van het aanvangssalaris van de functievolwassen salarisschaal
17 jaar: 75% idem
18 jaar: 85% idem
19 jaar: 95% idem

Stagevergoeding

Werkgevers zullen aan stagiaires die via een onderwijsinstelling een fulltime stage lopen, een stagevergoeding uitkeren van minimaal € 350 bruto per maand.

Rouwverlof (art 21 cao)

Met ingang van 1 januari 2025 zal de bestaande regeling als volgt worden uitgebreid.
Bij overlijden van partner of kind bedraagt het doorbetaald verlof: 10 werkdagen
Bij overlijden van een ouder bedraagt het doorbetaald verlof: 5 werkdagen
Voor parttime medewerkers wordt het rouwverlof pro rata toegepast

Meerwerktoeslag (art 14 B lid 4 en 17 lid 2 cao)
De parttime werknemer die meeruren werkt boven zijn overeengekomen contracturen ontvangt hierover op gelijke wijze als de fulltimer de overwerktoeslag. De huidige compensaties voor meeruren zoals vakantiegeld, vakantiedagen, pensioen, eindejaaruitkering en eventuele leeftijdsdagen vervallen hiermee per 1 januari 2025.

Reiskostenvergoeding
Per 1 augustus 2025 wordt de reiskostenvergoeding in de huidige regeling voor woon-werkverkeer verhoogd van € 0,22 naar € 0,23 per km tot een maximum reisafstand van 30 km enkele reis.

Pensioen
Werkgevers betalen vanaf 1 januari 2025 de gehele pensioenpremie van werknemers met een WAJONG uitkering.

Wachtdagen bij ziekte (art 28 cao)
De regeling m.b.t. wachtdagen bij ziekte wordt gewijzigd. Bij de eerste ziekmelding in een kalenderjaar vindt geen inhouding van een wachtdag plaats. Met de 2e en volgende ziekmelding wordt 1 wachtdag per keer ingehouden tot een maximum van 4 wachtdagen per kalenderjaar.

Protocollen
In de cao zullen de volgende protocollen worden opgenomen:

Mantelzorg
Werkgevers zullen met werknemers afspraken maken over vermindering van werkuren en werktijden die in verband met te verlenen mantelzorg nodig zijn. Uitgangspunt is dat het hierbij om een periode van maximaal 6 maanden eenmaal per 5 jaar gaat. Na beëindiging van de mantelzorg kan werknemer terugkeren in zijn functie.

RVU
Cao partijen zullen gedurende de looptijd van de cao met elkaar overleg plegen over de mogelijkheden die de nieuwe RVU-regeling per 1 januari 2026 biedt.

ZZP
Cao partijen roepen werkgevers in de sector die gebruik maken van zzp'ers op, om bij inhuur van ZZP'ers gebruik te maken van de web module kwalificatie arbeidsrelatie van de belastingdienst en daarvan informatie vast te leggen.

Uitzendarbeid
Werkgevers zullen uitsluitend uitzendkrachten inlenen van uitzendbureaus die lid zijn van ABU of NBBU.

Vakbondscontributie
Werkgevers zullen de verrekening van de vakbondscontributie van de leden van de aan deze cao deelnemende vakbonden fiscaal faciliteren uit de werkkostenregeling.

Werkgeversbijdrage
Bij het tot stand komen van deze cao betaalt VGB aan de cao deelnemende vakbond een werkgeversbijdrage van € 11.000, --

Namens de Onderhandelingsdelegatie van de VGB

Matthijs Mesken, directeur