Onderhandelingsresultaat cao groothandel bloemen en planten 2026-2027



Onderhandelingsresultaat cao groothandel bloemen en planten 2026-2027

Zoetermeer, donderdag 8 oktober 2026

Onderhandelende partijen (VGB, CNV, FNV) hebben op 30 september 2026 een onderhandelaarsresultaat bereikt over de cao Groothandel Bloemen en planten.

De komende weken wordt het onderhandelaarsresultaat voorgelegd aan de achterbannen van de vakbonden en VGB. Wanneer de uitkomsten van deze raadplegingen bekend zijn, wordt hierover gecommuniceerd.

Heeft u naar aanleiding van het onderhandelaarsresultaat vragen of opmerkingen? Dan kunt u contact opnemen met Tim Rozendaal. trozendaal@vgb.nl

Onderhandelingsresultaat

Looptijd 1 jaar
De cao-afspraken gelden van **1 oktober 2026 tot en met 30 september 2027**

Verhoging salarissen en salarisschalen
De feitelijke salarissen en de salarisschalen worden **op 1 januari 2027 verhoogd met 3%**

De feitelijke salarissen en de salarisschalen worden **op 1 april 2027 verhoogd met 1%**

Vervallen eindejaarsuitkering (art 27) per 1 januari 2027
Cao artikel 27 blijft van **kracht tot en met 31 december 2026**.

Met ingang van **1 januari 2027 komt de eindejaarsuitkering te vervallen.**

Verhoging reiskostenvergoeding (art 37)
De reiskostenvergoeding wordt per **1 januari 2027 verhoogd tot het maximum onbelaste bedrag,** met een maximum van **25ct per kilometer** en **maximaal 30km enkele reis.**

Mantelzorg (80-80-100-100) regeling (art 23)
Mantelzorgers kunnen vanaf 1 januari 2027 gebruik maken van een nieuwe regeling: 80% werken, met 80% loondoorbetaling en 100% pensioenopbouw met 100% terugkeergarantie. Een medewerker kan **eens per 5 jaar** voor een **periode van maximaal 6 maanden** gebruik maken van deze mantelzorgregeling.

Kortdurend zorgverlof (art 23)
De **doorbetaling bij kortdurend zorgverlof** wordt per 1 januari 2027 verhoogd van 70% naar **85% van het bruto salaris** tot het maximum dagloon SV.

Wachtdagen bij ziekte vanaf derde ziekmelding (art 28.3)
Het recht om wachtdagen in te houden geldt niet langer van de tweede maar vanaf de derde ziekmelding. **Vanaf de derde ziekmelding** kan een werkgever **2 wachtdagen per ziekmelding** inhouden, met een **maximum van 4 wachtdagen per kalenderjaar.**

Actualisatie van de artikelen met betrekking op uitzendkrachten (art 32)
In de nieuwe cao wordt artikel 32 geactualiseerd. Bij de redactie van de cao-tekst gaan caopartijen in gesprek over een nieuwe tekst waarin de inlenersbeloning wordt vervangen en wordt opgenomen dat de inlener zich ervan vergewist dat de ingeleende werknemer de juiste caobeloning en arbeidsvoorwaarden ontvangt

Protocolafspraak variabele werktijden/roosters/arbeidsduur
Tijdens de looptijd van de cao zullen cao partijen gezamenlijk werken aan **herziening van de variabele werktijdenregeling** met het doel te komen tot een praktisch uitvoerbare regeling waarbij afgeweken kan worden van de standaard 40-urige werkweek, passend bij de pieken en dalen in de sector waarbij roosters tijdig gecommuniceerd worden om voldoende balans tussen flexibiliteit en zekerheid en voorspelbaarheid te bieden.

Pensioenregeling (art 38)
De pensioenregeling is gebaseerd op het systeem van beschikbare premie. De beschikbare premie bedraagt **per 1 oktober 2026 8,3% van het pensioengevend salaris** waarbij een **werknemersbijdrage van 50%** op het brutoloon wordt ingehouden.

Cao-partijen hebben overeenstemming bereikt over de overgang naar het nieuwe pensioen onder de Wet toekomst pensioenen. Met ingang van de ingangsdatum van het nieuwe pensioen, **beoogd op 1 januari 2027, bedraagt de beschikbare premie voor de Solidaire Premieregeling 15,7% van de pensioengrondslag** (dat is het pensioengevend salaris minus de franchise).
Een **werknemersbijdrage van 50%** op het brutoloon wordt ingehouden.

Vakbondsbijdrage medewerkers
In de cao-tekst wordt opgenomen dat werkgevers, op verzoek van medewerkers en na overlegging van een betalingsbewijs, **de verrekening van de vakbondscontributie** van de aan deze cao deelnemende vakbond fiscaal faciliteren uit de werkkostenregeling. Waardoor de door de werknemer betaalde vakbondscontributie **eenmaal per jaar netto wordt vergoed in ruil voor brutoloon**.

Werkgeversbijdrage vakbonden

Zodra de cao door alle cao-partijen is goedgekeurd en bij het Ministerie van SZW is aangemeld, zal VGB aan de vakbonden gezamenlijk een werkgeversbijdrage van € 20.000 uitkeren.

Toegang tot bedrijven

Indien vakbonden bedrijven willen bezoeken zullen zij eerst een **afspraak maken met de directie** van het betreffende bedrijf en toelichting geven voor de reden van het bezoek. Na afloop van de cao-periode zullen sociale partners de bezoekervaringen evalueren.

Vereniging van Groothandelaren in Bloemkwekerijproducten

Louis Pasteurlaan 6
2719 EE Zoetermeer

telefoon: +31 297 380 202
mail: secretariaat@vgb.nl

Deze e-mail is verstuurd aan {{email}}.
Als je geen e-mails meer wilt ontvangen dan kun je je hier afmelden.
Je kunt ook je gegevens inzien en wijzigen.
Voeg info@vgb.nl toe aan je adresboek voor een betere ontvangst.