

# Wat groot voelt in je eentje, wordt samen haalbaar.

De sectoraanpak voor de sierteeltsector

# Wat in je internationale keten gebeurt, raakt mens, milieu én je organisatie.

Bedrijven krijgen steeds vaker vragen over wat er in hun keten gebeurt. Van klanten, opdrachtgevers, investeerders, toezichthouders en maatschappij. Tegelijkertijd hebben internationale ketens direct invloed op de leveringszekerheid, reputatie en continuïteit van je organisatie.



# Een aanpak om verantwoordelijkheid in de keten werkbaar te maken.

De sectoraanpak helpt sectoren om verantwoordelijkheid in de keten samen te organiseren. Bedrijven, brancheorganisaties, maatschappelijke organisaties en andere betrokken partijen werken toe naar concrete oplossingen en afspraken die uitvoerbaar zijn.

Dat leidt tot ketens die beter zijn voor mens en milieu én organisaties weerbaarder maken voor de toekomst.

# Due diligence als praktische route voor de sector.

Je krijgt zicht op wat er in je keten speelt en werkt met sectorgenoten aan het in kaart brengen van kansen en risico's. Dat helpt om samen te komen tot prioritering, werkbare oplossingen en voortgang.



# Samen vergroten we invloed in de keten.

Veel ketenvraagstukken vragen om meer kennis, slagkracht en invloed dan één bedrijf alleen kan organiseren. Door met sectorgenoten en andere relevante partijen op te trekken, ontstaat een gezamenlijke route naar oplossingen die effectiever zijn en breder worden gedragen.

Bedrijven vergroten hun slagkracht, krijgen meer invloed in de keten en profiteren van lastenbesparing.



# Powered by SER

De SER begeleidt dit proces onafhankelijk door relevante partijen bij elkaar te brengen, ingewikkeld beleid te vertalen naar handelingsperspectief en samenwerking in beweging te houden.

**Partijen rond de tafel brengen en verschillende belangen verbinden**

**Beleid vertalen naar praktische stappen**

**Afspraken en rollen helpen organiseren**

**Samenwerking en voortgang bewaken**

# Wat de aanpak oplevert

Ondersteuning voor beleid, uitvoering en samenwerking.

**Plan van aanpak**

**Werkbare afspraken, formats en tools**

**Training, intervisie en peer-to-peer-uitwisseling**

**Ondersteuning bij beleid, rapportage, compliance en voorbereiding op wetgeving**

**Toegang tot experts, ngo’s, vakbonden en lokale partners**

**Mogelijkheden voor gezamenlijke ketenprojecten**

# Eén aanpak. Meerdere uitdagingen. Eén gedeelde oplossing.

**Iedereen in de organisatie kijkt vanuit een andere rol naar dezelfde ketenopgave.**

- Voor **bestuurders** raakt het aan strategie, reputatie en continuïteit.
- Voor **CSR-managers** gaat het om draagvlak, uitvoering en interne borging.
- Voor **brancheverenigingen** gaat het om houvast voor leden in verschillende fases.
- Voor **legal en compliance** gaat het om heldere kaders en aantoonbare stappen.

Die verschillen komen samen in één aanpak.



**Bestuurders**

# Ketenverantwoordelijkheid raakt je organisatie.

Verantwoordelijkheid in je keten raakt je strategie, reputatie, leveringszekerheid en continuïteit. Zelf een aanpak ontwikkelen kost veel tijd en geld.

**Een werkbare route met duidelijke afspraken.**
Met de sectoraanpak werk je samen met relevante partijen aan oplossingen die je direct kunt toepassen. Je houdt een plan van aanpak over, met duidelijke afspraken en bruikbare input voor beleid, rapportage, compliance en voorbereiding op wetgeving.

Dat maakt ketenverantwoordelijkheid beheersbaar, efficiënt en toekomstgericht.



CSR



# Van inzicht naar een werkbare aanpak.

Jij wilt verantwoordelijkheid in de keten concreet maken, maar van inzicht naar een werkbare aanpak komen en die intern laten landen is niet altijd eenvoudig.

**Samenwerken aan oplossingen die in de praktijk werken.**
Met de sectoraanpak werk je samen met gelijkgestemden aan oplossingen die in de praktijk werken. Je leert van andere bedrijven en krijgt toegang tot expertise van maatschappelijke organisaties.

**Gedeelde keuzes die intern landen.**
Je werkt aan gedeelde keuzes en afspraken die je intern kunt uitleggen én uitvoeren.

**Brancheverenigingen**

# Leden verschillen in omvang, kennis en ervaring.

Als branchevereniging wil je je leden verder helpen, ook als zij verschillen in omvang, kennis en ervaring.

**Eén gezamenlijke route voor de sector.**
Met de sectoraanpak bied je één gezamenlijke route waarin bedrijven vanuit hun eigen situatie kunnen aanhaken, van elkaar leren en toewerken naar afspraken die breed worden gedragen.

**Houvast voor leden en afspraken die breder worden gedragen.**
Je geeft leden houvast met kennis, praktische hulpmiddelen en een concreet plan van aanpak waarmee zij verder kunnen. Daarmee laat je zien dat je niet alleen vertegenwoordigt, maar je leden ook helpt vooruit te komen.



Legal en compliance



# Heldere kaders, en voorbereid op wetgeving

Ketenverantwoordelijkheid vraagt om heldere kaders en aantoonbare stappen.

**Een zorgvuldig en onafhankelijk begeleid proces.**
Met de sectoraanpak werk je in een zorgvuldig en onafhankelijk begeleid proces aan afspraken over informatie, verantwoordelijkheid en onderbouwing. De SER brengt relevante partijen bij elkaar en organiseert beleidsdialogen en kennisuitwisseling, zodat bedrijven zich goed kunnen voorbereiden op wetgeving.

**Een betrouwbare basis voor compliance en rapportage.**
Legal krijgt eerder grip op de aanpak, interne toetsing wordt eenvoudiger en er ontstaat een betrouwbare basis voor compliance en rapportage.

# De reis tot nu toe. De koers voor morgen.

De sierteeltsector heeft al veel opgebouwd. De afgelopen tijd is verkend hoe we die basis omzetten naar gezamenlijke actie.

2019 - 2022

## Sierteelt 1.0

Kennis, due diligene processen, gezamenlijke certificeringsystemen en instrumenten voor ketentransparantie werden opgebouwd.

Voorjaar 2026

## Sociale dialoog

Op initiatief van Dutch Flower Group en Rabobank zijn via de 'Social Dialogue' thema's in de internationale sierteeltketen en mogelijke vervolgstappen geïdentificeerd.

Zomer 2026

## Vastleggen

Vertegenwoordigers uit de sector hebben de uitgangspunten voor sectorale samenwerking uitgewerkt en in een informatiesessie getoetst.

Najaar 2026

## Sierteelt 2.0

De samenwerkings-overeenkomst wordt opgesteld, bedrijven in de sector geïnformeerd en mogelijke interesse voor deelname vanaf 1 jan 2027 geïnventariseerd.

# Voortbouwen op wat de sierteeltsector al in beweging heeft gezet.

De sierteeltsector staat voor een duidelijke opgave: voldoen aan steeds hogere verwachtingen op het gebied van transparantie en verantwoord ondernemen. De basis is gelegd, maar de uitdaging ligt in het gezamenlijk omzetten van bestaande inzichten naar concrete, meetbare actie. De focus ligt op:



## Due diligence

Arbeidsomstandigheden, welzijn van medewerkers, gezondheid en veiligheid, eerlijke beloning en verantwoord gebruik gewasberschermingsmiddelen voor werknemers.



## Ketenstandaarden, certificering en transparantie

Bestaande inzichten slimmer gebruiken, bedrijven praktisch ondersteunen en standaarden uitbreiden naar de hele waardeketen.



## Toegang tot herstel en klachtenmechanismen

Beter inzicht in signalen vanaf de werkvloer en van andere getroffen stakeholders.

**Partijen bundelen hun krachten in een gezamenlijke aanpak voor een toekomstbestendige sierteeltsector.**

# Samenwerken vraagt commitment en levert houvast op.

Deelname vraagt actieve betrokkenheid, tijd, openheid, bereidheid om verantwoordelijkheid te nemen en een financiële bijdrage. Daar staat tegenover: een gezamenlijke route, praktische hulpmiddelen, toegang tot kennis en expertise, concrete afspraken en aantoonbare voortgang.

# In 4 tot 6 maanden naar een gezamenlijke basis.

Eerst verkennen, dan starten.

Fase 1

## Verkennen

Gedeelde opgave, kansen en relevante partijen in beeld.

Fase 2

## Bouwen

Route, rollen en afspraken bepalen.

Fase 3

## Vastleggen

Toewerken naar sectorovereenkomst en concreet plan van aanpak.

Daarna

## Aan de slag

Werken aan afspraken, projecten en voortgang.




# Wat betekent dit voor jouw sector?

In een eerste gesprek brengen we samen scherp in beeld welke vragen er spelen, waar gezamenlijke kansen en risico’s liggen, welke partijen nodig zijn en welke eerste stap logisch is.

Neem contact met ons op via:
Marit Berkelaar (m.berkelaar@ser.nl) of
Emma den Ouden (e.den.ouden@ser.nl)

Internationaal MVO | SER